April 2012

Vlugschrift

Informatiebulletin van de stichting meer kleur en kwaliteit

Van de redactie

Iets later dan u van ons gewend bent, valt de eerste versie van het Vlugschrift voor dit jaar bij u in de bus. Niet omdat we niets te melden hebben, maar juist omdat we in het eerste kwartaal al een groot aantal activiteiten hebben uitgevoerd.

We ontvangen steeds meer verzoeken om presentaties te verzorgen over onze activiteiten, met name gericht op de thema's (kleurrijke) pleegzorg, jongeren en de Mudawannah (familierecht). Hoewel we verheugd zijn met deze belangstelling, kunnen we helaas niet op alle verzoeken ingaan. Ons werkplan voor 2012 is ook heel ambitieus en vraagt om de nodige inzet van bestuur en vrijwilligers. Maar daar waar mogelijk is SMKK zeker bereid om van zich te laten horen.

In deze editie geven we u een verslag van enkele presentaties die we onlangs hebben gegeven in Maastricht en Sittard/Geleen. Uw bijzondere aandacht willen we vestigen op ons project "Identigratie". Dit project eindigt in april met een 4-tal toneelvoorstellingen in Roermond en Venray. We kunnen u een bezoek aan een van deze voorstellingen van harte aanbevelen. Meer informatie hierover in dit Vlugschrift.

Tot slot feliciteren we 2 bijzondere vrouwen, die onlangs een belangrijke onderscheiding in ontvangst mochten nemen: ons bestuurslid Zoulikha Ramdani en een van onze oprichters Tülay Arslan.

Colofon

Samenstelling en Redactie:

Marjo Daniëls (Maecon)
Bestuur SMKK

Informatie nodig?
Wilt u op een of meerdere artikelen reageren, dan kunt u contact opnemen met SMKK:

T 06 24577287
E smkk1@maecon.nl
I www.smkk.nl

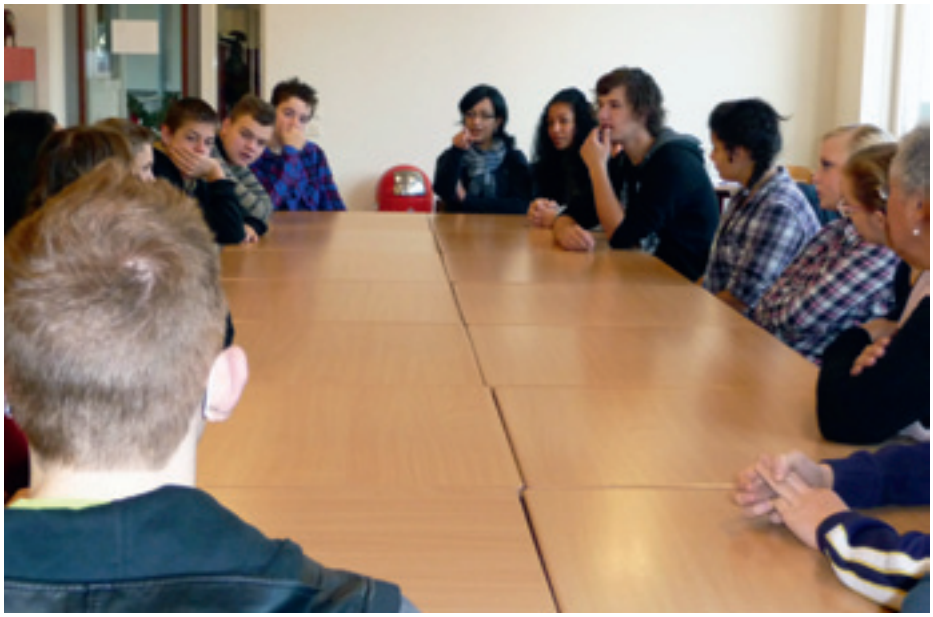
Postadres: Postbus 99, 6400 AB HEERLEN

Deze uitgave komt tot stand dankzij een financiële bijdrage van de Provincie Limburg.

provincie limburg

SMKK

Project Jong zijn in Limburg 9 december 2011



Inleiding

Voortijdig schoolverlaten is een van de speerpunten van onderwijsbeleid op gemeentelijk en rijksniveau. Het algemene beeld hierbij is dat voortijdig schoolverlaten vooral onder jongens voorkomt; meisjes doen het steeds beter. Met dit gegeven is SMKK gaan samenwerken met Herle College te Heerlen, met name met de afdeling VMBO. De insteek hierbij was om met de inzet van rolmodellen de beroepskeuze voor de leerlingen gemakkelijker te maken.

2 rolmodellen (Ouafaa Alaoui en Stefanie Hehalatu) zijn bereid gevonden om hun verhaal te komen vertellen. Wat zijn hun ervaringen; welke knelpunten hebben zij ervaren; hoe hebben zij deze overwonnen; welke tips kunnen zij de leerlingen die nu op het punt staan om hun beroepskeuze te bepalen meegeven? Maar ook de rol van de ouders en docenten staat centraal. Na deze algemene informatie gaan we in gesprek met telkens groepen van 16 leerlingen die begeleid worden door een docent.
Uiteraard is er voldoende gelegenheid voor de leerlingen om vragen te stellen aan de aanwezige rolmodellen.

Verhaal van Ouafaa

Ouafaa, oud leerlinge van Herle College, heeft de MAVO gevolgd en is verder gaan studeren. Het was voor Ouafa vrij moeilijk om keuzes te maken, daar zij helemaal niet wist welke opleiding zij zou moeten volgen. Van thuis uit en in haar omgeving heeft zij geen rolmodellen en kent zij verder niemand die haar kon helpen. Steun heeft zij vooral gevonden binnen de school, met name de decaan. Door gesprekken met de decaan is zij uiteindelijk naar het Arcus College gegaan voor de opleiding doktersassistente.
Na haar stageperiode en een tijdje gewerkt te hebben, kwam ze opnieuw voor de keuze te staan, is dit wat zij wil? In haar omgeving gaf iedereen aan dat ze meer capaciteiten heeft en verder moet studeren. Ook hier heeft ze weer met de schooldecaan over gesproken. Uiteindelijk heeft Ouafaa de stap genomen om de opleiding HBO-Verpleegkunde te doen. Ze heeft stage gelopen in Zweden, Klinische zorg afdeling Cardiologie en werkervaring opgedaan bij Atrium Medisch Centrum, diverse klinische afdelingen en verpleegtehuizen. Met al deze ervaring heeft ze vervolgens het besluit genomen om verder te studeren in de richting sociaal psychiatrisch verpleegkundige. Momenteel werkt Ouafaa binnen het zorgprogramma Ouderenzorg bij Orbis GGZ.
Ze had nooit gedacht dat ze zo ver zou komen. Haar ouders hebben haar gestimuleerd om te studeren, maar uiteindelijk heeft ze helemaal zelf moeten doen. Haar moeder is analfabeet en haar vader kent de verschillende beroepen niet. De ruimte om te studeren kreeg ze van thuis uit wel mee. Door te praten met verschillende mensen tijdens haar stageperiode en op haar werkplek bij verschillende zorgorganisaties kreeg ze ook een bevestiging van haar keuzes. Maar voorop staat: Je moet het wel zelf doen en zelf weten wat je graag wilt. Het is een proces van keuzes maken tijdens je werkervaring. Het werk wat ze nu doet, doet ze met veel plezier en dat past ook bij haar als persoon.

Verhaal van Stefanie

Stefanie Hehalatu is 26 jaar, van Molukse afkomst, maar haar ouders, zusjes en zijzelf zijn in Nederland geboren en getogen.
Stefanie zat op een katholieke basisschool, ondanks dat zij zelf protestants is. Er was een school in de buurt waar veel Molukse kinderen op zaten, maar daar hadden haar ouders niet voor gekozen. Waarom, weet ze eigenlijk niet. De middelbare school was haar eigen keuze. Vader was er niet zo blij mee, maar Stefanie was vastbesloten. Veel vrienden, nichtjes en neefjes gingen naar deze school. Het advies uit de cito toets was Mavo/Havo, maar de school adviseerde om toch maar Mavo te doen. Na de eerste 2 jaar Mavo is ze overgestapt naar Havo 3, omdat ze uitstekende cijfers had op het einde van Mavo 2. Dit was ook zo op de Havo.
Met haar ouders heeft ze de open dagen van Hogescholen bezocht. Toerisme sprak haar wel aan, omdat ze wilde reizen, met name een baan als stewardess. In overleg met haar vader is gekozen voor de opleiding International Business and Languages op de Hogeschool Zuyd. Tijdens de opleiding bleek dat een baan op kantoor, bijv. bij een internationaal bedrijf, haar belangstelling had zodat er wel de mogelijkheid was om te reizen. Vader was toen haar rolmodel. Hij werkt namelijk bij een Italiaans bedrijf in Maastricht waarbij hij wel de mogelijkheid tot reizen had.

Na het afronden van deze opleiding koos Stefanie ervoor om verder te studeren: naar de universiteit. Een kennis zat op de Universiteit van Tilburg en deed daar International Business. Ze dacht “dat is ook een opleiding voor mij” en dit maakt het dan ook mogelijk een baan zoals haar vader te krijgen. Deze oplei-

ding duurt 2 jaar. De pre-master (eerste jaar) was een moeilijk jaar. Ze dacht dat het kwam doordat ze van het HBO kwam. Maar na 2 jaar het pre-master te hebben gedaan mocht ze nog niet naar de Master omdat zij 1 vak niet had gehaald. Dit deed haar besluiten om te stoppen. Geen gemakkelijke keuze. Er waren immers 2 jaar verspild en wat nu? Ze voelde niet alleen zelf een teleurstelling maar vooral ook naar haar ouders toe.
Een vervolgkeuze was Communicatie- en informatiewetenschappen met als specialisatie Interculturele Communicatie. Interculturele Communicatie vanuit haar interesse in andere culturen en in reizen. Deze opleiding doet ze met plezier, het was echt een eigen keuze. Haar vader is ook tevreden met de keuze. Dat is ook een goede motivatie.

Een tip van Stefanie:
kijk naar wat je leuk vindt, probeer daar een opleiding bij te zoeken. En overleg met je ouders, leg ze uit waarom jij die opleiding wilt doen. Als je een opleiding doet met tegenzin, dan heeft dit consequenties voor je motivatie. Als je nog geen keuze voor een opleiding hebt gemaakt, vraag aan de decaan of mensen in je omgeving om advies. Maar kijk niet alleen naar wat je leuk vindt. Je moet ook kijken naar jouw toekomst, die grotendeels door jezelf wordt bepaald. Je moet natuurlijk wel een baan vinden waar je ook geld gaat verdienen. Maar het is belangrijk dat je kiest wat bij je past, wat je leuk vindt en waar je een toekomst in hebt.

Dialoog
Vervolgens krijgen de leerlingen de vraag voorgelegd of ze al weten wat ze graag willen worden? Hebben ze al keuzes kunnen maken?
De meeste leerlingen weten in grote lijnen wat ze graag willen worden. Wat nog niet helemaal bekend is, is de juiste informatie met betrekking tot de opleiding die zij daarvoor moeten volgen. De sectoren waarin zij een baan willen zoeken zijn o.a. de zorg, sportwereld, ICT, horeca.

Tot slot
Het Herle College besteedt veel aandacht aan het maken van keuzes omdat zij weten dat het maken van een beroepskeuze niet makkelijk is. Zij organiseren beroependagen waarbij leerlingen in gesprek kunnen gaan en informatie inwinnen bij de verschillen de beroepen- en informatiestands. Dit soort activiteiten is prima en interactie met rolmodellen werkt stimulerend. Leerlingen gaan met elkaar over hun keuzes praten of ondersteunen elkaar door te zeggen waar ze goed in zijn. Interesses van de leerlingen zelf is uiteraard ook een belangrijk uitgangspunt.

De rolmodellen hebben deze activiteit als zeer prettig ervaren en vonden het heel leuk als rolmodel te fungeren. Ze stellen zich beschikbaar voor een eventuele vervolgactiviteit.

Informatiemarkt Jeugdzorg

Op 23 februari 2012 organiseerde SMKK samen met Rubicon en het Centrum voor Jeugd en Gezin een informatiemarkt in Roermond. Als locatie was gekozen voor "De Vlonder" in de wijk Hoogvonderen. De titel van deze bijeenkomst was 'Groter worden doen we samen" informatie over gezond opgroeien en positief opvoeden.

Aanvankelijk was de insteek om ons te richten op de allochtone gemeenschap in Roermond en directe omgeving. Maar later is de doelgroep uitgebreid naar alle gemeenschappen in de regio Roermond.

Het doel van de markt was om aan ouders/opvoeders informatie te verstrekken over de instellingen in de regio die met jeugdzorg te maken hebben. De beeldvorming over de jeugdzorg was een ander aandachtspunt voor deze dag. Door met de instellingen en hun informatie naar de mensen toe te gaan, wilden de instellen proberen de drempel te verlagen.

Veel organisaties hebben zich bereid getoond om op deze dag een bijdrage te leveren aan de informatiemarkt. Zo waren er naast de organisatoren aanwezig: GGD, MEE integrale vroeghulp, het Algemeen Maatschappelijk Werk, Bureau jeugdzorg, Jongerencentrum, Riagg zuid, Buro van Roosmalen en de Mutsaersstichting.

De opening van de informatiemarkt is verricht door Wethouder Wim Kemp van de gemeente Roermond. De markt vond plaats in meerdere ruimtes. Naast de informatieve stands waren er optredens van diverse artiesten, workshops en voorzieningen voor kinderen om zich te kunnen amuseren.

Mathilde Haanspeld voor Tülay Arslan

Tijdens de Internationale Vrouwendag op 8 maart jl. mocht de Turkse Tülay Arslan de zilveren Mathilde Haanspeld in ontvangst nemen. Een voorbeeld voor de moderne allochtone vrouw. Enkele bestuursleden van SMKK – waarvan Tülay een van de oprichters is – waren aanwezig bij de feestelijke uitreiking in de Oranjerie in Roermond.

Tülay Arslan is geboren in Anatolië (Yozgat). Vanaf 1978 woont ze in Nederland. Tülay stimuleert vooral Turkse vrouwen, maar ook andere nationaliteiten, om te integreren; zij geeft Nederlandse les en leert hen tevens de Nederlandse gebruiken en cultuur kennen. Tevens organiseert en ontwikkelt zij cursussen voor verpleegkundigen en verzorgers van zorginstellingen over "Cultuurverschillen in de zorg" en voor de huisartsen de cursus "Interculturele communicatie". Tülay heeft door haar inzet en liefde voor haar werk veel vrouwen geholpen en allochtone ouderen ondersteund.

Al op jonge leeftijd wist Tülay dat ze een opleiding wilde volgen om daarmee een basis te leggen voor haar latere loopbaan. Met in 1995 als resultaat dat zij de eerste Turkse vrouw in Nederland was die een doctoraal diploma gezondheidswetenschappen behaalde. Het vinden van een baan, verliep minder vlekkeloos. Ondanks het vele solliciteren, bleef een arbeidscontract uit. Een baan bij de Mutsaertsstichting – op uitzendbasis – was haar eerste job.

Met haar opleiding en de goede beheersing van de Nederlandse taal ging Tülay zich inzetten voor andere allochtone vrouwen in Nederland. Zij wist immers haar weg in de Nederlandse regelgeving en hulpverleningscircuit te vinden, een weg die voor vele allochtone vrouwen onbekend was. Zo stond ze aan de wieg van de Stichting Meer Kleur en Kwaliteit en het Provinciaal Platform Minderheden. Naast deze provinciale organisaties was Tülay ook een van de initiatiefnemers voor de oprichting van de Turkse Islamitische Vrouwenvereniging in Roermond. Als voorzitter van de Provinciale Stichting Meer Kleur en Kwaliteit, heeft ze deelgenomen aan de actie om vrouwen te stimuleren om op een vrouw te gaan stemmen.

Momenteel zet Tülay Arslan zich in voor vrouwen o.a. bij een bezoek aan huisarts of specialist. Vooral de oudere vrouwen beheersen de Nederlandse taal onvoldoende en zijn niet op de hoogte van hoe het Nederlandse zorgstelsel in elkaar steekt. Door mee te gaan met deze vrouwen, ontvangen zij de juiste informatie en weten zij hoe daarmee om te gaan. Vanuit haar ervaringen, adviseert ze lokale overheden op het gebied van allochtonen. Om de kansen voor allochtone vrouwen in de zorgsector te vergroten, heeft Tülay een cursus ontwikkeld om deze doelgroep te enthousiasmeren. Maar daarmee houden haar initiatieven nog niet op. Zo zet zij zich ook in om in één van de Roermondse verzorgingshuizen een speciale afdeling voor allochtone senioren van de grond te tillen.
Doordat Tülay Arslan vanwege haar maatschappelijke betrokkenheid een voortrekkersrol voor allochtone vrouwen is gaan vervullen, heeft de Roermondse Vrouwenraad haar voorgedragen voor de Mathilde Haan onderscheiding. "Maar hoewel ik me specifiek inzet voor allochtone vrouwen, probeer ik eigenlijk een voorbeeld te zijn voor alle vrouwen. Je moet niet bang zijn om in het diepe te springen. Soms moet je net zoals mannen, dingen gewoon doen en niet te lang blijven nadenken over iets. Dan bereik je het meeste en kun je andere mensen helpen. Dat is mijn drijfveer."

Voorlichtingsbijeenkomsten SMKK

Op dinsdag 28 februari waren we te gast in Sittard bij het Don Bosco huis. Er waren veel vrouwen aanwezig van verschillende nationaliteiten. Na een warme ontvangst door de gastvrouwen met koffie en koekjes, kon de presentatie van start gaan.

Na een korte voorstelling van de bestuursleden van SMKK, zij we nader ingegaan op de activiteiten die wij doen in de provincie Limburg en op onze samenwerking met verschillende (maatschappelijke) organisaties, scholen en andere instellingen. Dat we op basis van thema's zoals jongeren en ouderen voor de doelgroep allochtone vrouwen veel werk verzetten. Al deze activiteiten kunnen we uitvoeren dankzij een financiële bijdrage van de Provincie Limburg.

De presentatie in Sittard stond vooral in het teken van de jeugd- en pleegzorg. Omdat dit een zeer uitgebreid thema is, hebben we deze ochtend slechts een gedeelte aan de orde kunnen stellen. Er is nog veel meer informatie te geven en uit reacties van de bezoekers bleek ook de behoefte aan meer informatie.

Reden waarom we nieuwe afspraken maken, om dit nog verder uit te diepen. Ditzelfde geldt voor de informatie over het familierecht (de Mudawannah). Wij gaan extra bijeenkomsten voor deze beide thema's organiseren.

Na de presentatie was er nog ruimte voor een informeel samenzijn.

Maastricht

Op **6 maart** waren we in Maastricht in de Kookketel. Ook hier was er sprake van een geweldige ontvangst met koekjes en hapjes. De belangstelling vanuit de doelgroep was geweldig. 2 Medewerksters van de pleegzorg (Xonar) hadden hun medewerking toegezegd om informatie te verstrekken over jeugd- en pleegzorg.

Net als in het Don Bosco huis zijn we hier gestart met algemene informatie over SMKK als organisatie en onze activiteiten. In Maastricht hebben we als bestuur kennis gemaakt met een nieuwe groep uit onze achterban. Het is verwarmend om te ervaren hoe geïnteresseerd de vrouwen zijn in het werk van SMKK. Zij hebben veel vragen. Tijdens de bijeenkomst is dan ook veel ruimte geboden om daar nader op in te gaan. Maar als snel bleek dat er te weinig tijd was om overal dieper op in te gaan. De vrouwen hadden vooral behoefte aan informatie over de pleegzorg, de verschillen tussen adoptie en pleegzorg. Hoe kunnen ouders in aanmerking komen om pleegouder te worden? Wat komt hier allemaal bij kijken? En zo waren er nog veel meer vragen. De medewerkers van Xonar hebben vanuit hun kennis hierop antwoorden gegeven.

Ook hier hebben we het thema Mudawwanah kort aangehaald, we willen daar nog een extra bijeenkomst voor organiseren. Het was een hele leerzame en geslaagde avond.

Pioniers Award voor Zoulikha Ramdani en Mohammed Rabbae

Het SMN (Samenwerkingsverband van Marokkanen in Nederland) heeft de Pioniers Awards 2012 toegekend aan Zoulikha Ramdani (bestuurslid SMKK) en aan Mohammed Rabbae. Het SMN reikt deze onderscheiding sinds 2010 uit aan Marokkaanse Nederlanders die zich jarenlang enthousiast hebben ingezet voor de belangen en organisatie van Marokkanen in Nederland. Hun pionierswerk was en is een blijvende inspiratie voor anderen.

Het SMN verraste Zoulikha Ramdani en Mohammed Rabbae met de toekenning van de Pioniers Awards tijdens de SMN Netwerkdag op zondag 19 februari in Utrecht. Onder groot applaus van bijna tweehonderd aanwezigen namen zij enthousiast en ontroerd de onderscheiding in ontvangst.

Zoulikha Ramdani

Zoulikha Ramdani kwam op 7-jarige leeftijd naar Nederland. Haar carrière als rolmodel voor allochtone vrouwen in de provincie Limburg startte in 1993. Zij was een van de eerste allochtone vrouwen die de cursus "Vrouw en Beleid" volgden. In 1994 nam ze zitting in een initiatiefgroep om te komen tot een Limburgs netwerk voor alle migranten- en vluchtelingenvrouwen. Het netwerk werd in 1996 opgericht.
In 2000 heeft zij in het kader van het project "Werk en Welzijn voor zwarte migrantenvrouwen" een opleiding gevolgd en is daarna gestart met activiteiten met als doel de emancipatie, integratie en participatie van deze vrouwen in Limburg te bevorderen.
Zoulikha is ook actief binnen de lokale zelforganisaties in Roermond zoals de Islamitische Vrouwenvereniging. Zij zet zich met name in voor oudere allochtone vrouwen om hen uit hun isolement te halen en te zorgen dat zij die hulp krijgen waar zij recht op hebben. Daarnaast is zij het gezicht van de Stichting Meer Kleur en Kwaliteit (SMKK) geworden. De provinciale overheid ziet deze stichting als een belangrijke gesprekspartner als het gaat om allochtone meisjes en vrouwen.

Bestuur van SMKK en de redactie van het Vlugschrift feliciteren Zoulikha met deze welverdiende award.

Even voorstellen!

In deze versie van het Vlugschrift geven we het woord aan de Stichting GIPS Spelen & Leren (Gehandicapten Informatie Project Scholen).
De stichting zet zich in voor de integratie van gehandicapten in de samenleving. Zij doet dit door basisscholen te bezoeken en de leerlingen van groep 7 en 8 op een speelse wijze kennis te laten maken met diverse handicaps. Door zelf een keer in een rolstoel te rijden en met een blindenstok te lopen (en nog veel meer praktische ervaringen) krijgen kinderen inzicht in wat het betekent om een beperking te hebben. Dit geheel wordt begeleid door medewerkers die zelf allerhande beperkingen hebben. Zij laten met name zien dat ondanks een handicap er nog veel mogelijk is. Stichting GIPS S&L Limburg bezoekt iedere school twee dagdelen en dat jaarlijks bij meer dan 220 scholen door heel Limburg met 160 vrijwilligers.

Mensen met beperkingen beïnvloeden de beeldvorming van de jeugd door voorlichtingen te geven!

Stichting GIPS S&L kijkt naar wat je wel kunt!
Binnen de stichting GIPS S&L heerst een sfeer waarin medewerkers zich welkom voelen, veilig kunnen voelen en waarin hun handicap geaccepteerd wordt. De stichting zet zich in voor de ontwikkeling van onze medewerkers en faciliteert daarbij waar het nodig is. Daarnaast zorgt de stichting voor betrokkenheid van medewerkers bij het ontwikkelen van allerlei activiteiten t.b.v. de medewerkers.

Nieuw Project
Stichting GIPS S&L is onlangs gestart met een nieuw project. Hoe wordt in andere culturen met gehandicapten omgegaan? Daarover willen wij kinderen iets vertellen. Zin om hierover mee te denken met ons? Meld je aan bij Fadma Bouhya.

Wat bieden we?
- Opleiding en trainingen indien nodig;
- Professionele begeleiding en ondersteuning;
- Vergoeding van gemaakte onkosten voor de stichting;
- Een leuke sfeer;
- Een uitdagende en veelzijdige functie binnen een enthousiast team;
- Een bonusprogramma met veel leuke voordelen bij verschillende organisaties;
- Uitstapjes met collega's;
- De kans om jezelf te ontplooien;
- Sociale contacten;
- U wordt betrokken bij de ontwikkelingen binnen de stichting.

Standplaats?
Diverse plaatsen

Interesse?
Inlichtingen kunt u inwinnen bij Fadma Bouhya
telefoonnummer 045-5312058 / www.stichting-gips.nl

Voorstellingen project Identigratie

Na de afronding van het project in het voorjaar 2011 onder de titel "Zoek", waren we verheugd een vervolg te kunnen realiseren in Roermond en Venray.

In **Venray** is de samenwerking aangegaan met Moedercentrum Eva. Een bewust gekozen locatie om de deelnemende vrouwen na het traject een 'haven' te kunnen bieden. De eerste bijeenkomsten hebben zich dan ook afgespeeld in de huiskamer van het moedercentrum. Gedurende het project waren we helaas, wegens een interne verbouwing, genoodzaakt om uit te wijken naar een andere geschikte ruimte, het Kunstencentrum Jerusalem.

De reeks van repetities nadert binnenkort zijn einde met voorstellingen op:

Zaterdag **21 april** 19.30 uur
zondagmiddag **22 april** 14.00 uur
beiden in het KC Jerusalem,
Heuvelstraat 4 in Venray.

In **Roermond** is onze partner het Centrum voor de Kunsten Roermond. Wekelijks vonden de repetities plaats in de ruimten van dit centrum. Evenals in Venray zijn in Roermond de voorstellingen gepland in april en wel op

Zaterdag **28 april** 14.00 uur
Zondag **29 april** 14.00 uur
Beiden in het CK Theater,
Jesuïtenstraat 4.

Informatiebijeenkomsten Pleegzorg

Al enige tijd is SMKK actief om aandacht te vestigen op de pleegzorg. Veel allochtone gezinnen zijn onvoldoende bekend met deze vorm van zorg. De pleegzorginstellingen zijn op zoek naar nieuwe allochtone pleeggezinnen. Het aantal medewerkers in de pleegzorg met een allochtone achtergrond is nog vrij beperkt.

Onlangs heeft SMKK in samenwerking met Rubicon 2 bijeenkomsten in weert gehouden over pleegzorg. De insteek hier was om informatie te verstrekken over wat pleegouderschap inhoudt. Wat komt er bij kijken, waar moet je aan voldoen? Door het verstrekken van deze informatie wil SMKK de drempel verlagen voor allochtone gezinnen om als pleegouder aan de slag te gaan. De aanwezige potentiële kandidaat pleegouders hebben de mogelijkheid gekregen om al hun praktische en theoretische vragen te stellen.

Het streven van SMKK is om te komen tot een "pool" van pleeggezinnen, waarbij wij als "contactpunt" optreden. Op dit moment hebben we 7 allochtone pleegouders die in ons bestand staan als pleegouders. Samen met Rubicon Pleegzorg gaan we bekijken hoe we die gezinnen het beste kunnen gaan inzetten. Ouders die belangstelling hebben om zich als pleegouder in te willen zetten, vragen wij ook om met ons contact op te nemen.

Moedercentrum Maximina in Roermond

SMKK heeft op 21 maart bij Moedercentrum Maximina in Roermond een presentatie gegeven over haar organisatie en de projecten. Het was een goed bezochte bijeenkomst met 36 vrouwen van verschillende nationaliteiten.

De leiding van het moedercentrum en de bezoeksters hebben aangegeven dat ze graag op de hoogte willen zijn van activiteiten die op korte termijn op de agenda staan. We hebben de afspraak gemaakt hen hierover te informeren zodat ze onze activiteiten ook kunnen bezoeken. Voor de toekomst is het goed om de samenwerking met het moedercentrum op te pakken als contactadres voor vrouwen van verschillende nationaliteiten.In deze tournee langs diverse lokale organisatie vestigt SMKK naast de eigen reguliere activiteiten ook de aandacht op de wijzigingen in de Mudawannah. Een onderwerp dat veel vrouwen direct aangaat en waarvan zij nog te weinig op de hoogte zijn.

DA3WAH Tour in Roermond

Stichting De Oranje Leeuw is een organisatie die projecten opzet voor jongeren, door jongeren. Doel van deze projecten is ontspoorde jongeren weer te laten meedraaien in de maatschappij. De begeleiding gebeurt door jongeren (rolmodellen) die uit eigen ervaring weten hoe het is niet mee te doen in deze maatschappij, geen werk te hebben, rond te hangen op straat. De communicatie tussen de vrijwilligers en de jongeren is daardoor heel laagdrempelig.
De jongeren worden nadrukkelijk betrokken bij het opzetten van projecten. Zij helpen mee en krijgen een gevoel dat hun bijdrage ook belangrijk is. Dat ook zij capaciteiten hebben en iets kunnen betekenen voor de maatschappij.
De les in het project gaat over "Napoleon: life of an outlaw". Dit is een voormalige rapper, die een voorbeeld is voor veel jongeren. Ze kijken op naar zijn manier van leven en zijn gedrag. Het project biedt voldoende gelegenheid tot interactie. Jongeren krijgen de mogelijkheid met Napoleon aan tafel te zitten en met hem te praten.
Als primeur voor Europa vertoont Napoleon zijn eigen documentaire op 23 maart tijdens de bijeenkomst die in samenwerking met SMKK is georganiseerd. Zijn verleden komt hierin uitgebreid aan bod. Een verleden dat in het teken staat van drugs, geld, muziek en ontmoetingen met grote artiesten. Zijn criminele activiteiten komen ook aan bod. Dit om aan de jongeren duidelijk te maken dat hij net als hen te maken heeft gehad met allerlei zaken. En dat hij nu goed terecht is gekomen. Wat hij kan, kunnen de jongeren ook!
De belangstelling op 23 maart in de Oranjerie was overweldigend met ca. 600 jongeren uit verschillende steden. Doel van de avond was jongeren te stimuleren hun eigen toekomst in de hand te nemen en de juiste keuze te maken. Onder de aanwezigen ook wethouder Wim Kemp van Roermond. Hij kwam uit belangstelling en om te horen waar de behoeften van de jongeren liggen.

Ook enkele instellingen/organisaties waren in de Oranjerie aanwezig. Een uitstekende gelegenheid van hen om met de doelgroep in contact te komen.
Rubicon Jeugdzorg had een stand ingericht met infomateriaal m.b.t. opvoeding. De insteek van Rubicon is dat de hulpvraag van de jeugdige zelf bepalend is. De hulp zo snel mogelijk en zo kort mogelijk en zo dicht mogelijk bij huis. Rubicon geeft ook een vertrektraining voor jongeren die ergens anders willen gaan wonen.
Naast de activiteiten op het podium in de theaterzaal waren er diverse organisaties om informatie te verstrekken aan en over jongeren.

De **Stichting GIPS T&A** had ook een informatiestand ingericht. Dit is een organisatie die zich inzet voor mensen met beperkingen. Hun aandacht gaat uit naar communiceren zonder schaamte. Voor veel mensen is weinig bekend over handicaps en nog minder hoe te communiceren met mensen met een handicap.

GIPS gaat starten met een project over handicaps in andere culturen. SMKK en GIPS zijn nog in overleg hoe we hierin kunnen samenwerken. We informeren u op een later moment hoe we dit gaan oppakken.

De **Stichting Leerhulp Roermond** zet zich in voor kinderen van 4 tot 18 jaar. Hun doel is hulp te verlenen zowel financieel als materieel om kinderen uit minima gezinnen deel te laten nemen aan schoolkampen en aan diverse buitenschoolse sportactiviteiten. Het meedoen vergroot de horizon van kinderen, zij maken sociale contacten, leren wat teamgeest is en leren zich te handhaven in de groep. Meer informatie: WWW.Stichtingleerhulp.nl

AltraCura is een thuiszorginstelling die ook veel aandacht heeft voor allochtone mensen. Hun personeelsbestand kent ook medewerkers met een grote diversiteit, waardoor er minder ruis is in de communicatie. Zij gaan op huisbezoek om afspraken te maken hoe de begeleiding kan verlopen. Deze begeleiding heeft betrekking op opvoeding, administratie en begeleiding bij financiële zaken, aanvragen van voorzieningen.