

A p r i l
2 0 1 1

Vlugschrift

Informatiebulletin van de stichting meer kleur en kwaliteit

Beste lezers,

Voor u ligt het eerste Vlugschrift van 2011. Een nieuw jaar met een ambitieus werkplan. Een aantal projecten uit 2010 loopt nog door maar dan in een andere regio. Het is immers ons streven om de doelgroep zo breed mogelijk te bereiken, reden waarom we als bestuur er voor kiezen de provincie in te gaan. We kennen natuurlijk ook nieuwe activiteiten.

Onze bestuursleden zijn enorm gemotiveerd om hun activiteiten voort te zetten, maar zien – vanwege de omvang – ook dat uitbreiding van het bestuur wenselijk is. Heeft u belangstelling om het bestuur te komen versterken,

maak dan geheel vrijblijvend een afspraak om hierover met ons van gedachten te wisselen. Wij beantwoorden dan al uw vragen. Bent u niet direct op zoek naar een bestuursfunctie, maar heeft u wel enkele uurtjes vrij om bij een bepaalde activiteit een helpende hand te bieden, dan bestaat de mogelijkheid om als werkgroep lid het SMKK-bestuur te ondersteunen. Wilt u meer informatie hierover, neem dan contact met ons op. We gaan graag met u in gesprek.

Drifa Dahmazi
Bestuurslid SMKK

Colofon

Samenstelling en Redactie:

Marjo Daniëls (Maecon)
Drifa Dahmazi (SMKK)


Informatie nodig?

Wilt u op een of meerdere artikelen reageren, dan kunt u contact opnemen met SMKK:

T 06 24577287
E smkk1@maecon.nl
I www.smkk.nl

Postadres: Postbus 313,
6160 AH GELEEN

Deze uitgave komt tot stand dankzij een financiële bijdrage van de Provincie Limburg.

provincie limburg 



Werven islamitische pleegouders

In de Oranjerie te Roermond vond op 5 januari jl de “zusterdag” plaats. SMKK heeft van de mogelijkheid gebruik gemaakt om tijdens deze conferentie een korte presentatie te houden over de eigen activiteiten maar vooral ook om islamitische pleegouders te werven. Uit eerdere studiedagen die SMKK heeft opgezet en uit contacten met de bureaus voor jeugdzorg en pleegzorginstellingen blijkt een grote behoefte aan islamitische pleegouders. Nog te vaak komen islamitische pleegkinderen terecht in een niet islamitisch gezin. SMKK wil de pleegzorginstellingen en potentiële pleegouders met elkaar in contact brengen.

Brochure “Een hart met ruimte”

Regelmatig organiseert SMKK informatiebijeenkomsten om dit onderwerp bespreekbaar te maken. De brochure “een hart met ruimte” geeft de nodige informatie. De brochure (beschikbaar in het Nederlands, Turks en Arabisch) is verkrijgbaar bij SMKK.

Na afloop van de conferentie in de Oranjerie hebben vele belangstellenden de informatiestand van SMKK bezocht en de brochure in ontvangst genomen.



Informatiebijeenkomst Pleegzorg d.d. 27 januari 2011

Samira Rajab (Alcander Centrum voor Diversiteit) opent de bijeenkomst en heet allen welkom. Zij is verheugd over de goede opkomst. **Zoulikha Ramdani** (SMKK) geeft een korte toelichting op het programma. De informatie die in deze bijeenkomst aan bod komt, daarvan zou SMKK graag zien dat de deelnemers deze doorgeven aan hun achterban/ netwerk. Het is immers de bedoeling het thema zo breed mogelijk bekend en bespreekbaar te maken en taboes te doorbreken.

Xonar Pleegorg

Rachel Lemlijn en Angela Beckers geven uitleg over het onderscheid tussen

- *Netwerkpleegzorg* (pleegouders komen uit het "netwerk"/ omgeving van het pleegkind)
- *Bestandspleegzorg* (pleegouders zijn geen bekenden van het pleegkind).

Criteria voor alle toekomstige pleegouders: Zij moeten van onbesproken gedrag zijn, minimaal 21 jaar en een stabiele leefsituatie kennen.

Potentiële pleegouders (*netwerkpleegzorg*) krijgen een screening om te achterhalen of zij van onbesproken gedrag zijn. Dit gebeurt ook bij familieleden. Als deze screening positief is, kunnen zij als pleegouder ingezet worden. Zij ontvangen dan begeleiding en financiële vergoeding vanuit Xonar. Deze vergoeding is een onkostenvergoeding (geen salaris) en heeft geen invloed op een eventuele uitkering. De begeleiding is een taak van de pleegzorgwerker. Deze komt ongeveer 1x per 6 weken op bezoek om te zien of het met pleegkind, pleegouders en het pleeggezin goed verloopt.

Bij *bestandspleegouders* loopt de procedure iets anders. Deze ouders volgen na de screening een training bij



Xonar. Uiteraard geldt ook hier dat er sprake is van begeleiding en financiële vergoeding.

Je kunt pleegkinderen fulltime gedurende meerdere jaren opvangen, maar ook:

- Weekendopvang (om de eigen ouders te ontlasten)
- kort verblijf (van 6 maanden - 1 jaar),
- crisisopvang (als een kind direct vanwege onveiligheid uit zijn eigen omgeving gehaald moet worden).

Xonar pleegzorg streeft ernaar om zoveel mogelijk het contact tussen kinderen en de eigen ouders in stand te laten. Dus ook als kinderen in een pleeggezin verblijven, is er voor zover mogelijk regelmatig contact met de eigen ouders. Uitzondering is als de veiligheid van het kind in gedrang komt. Pleegouders vinden het niet altijd prettig om de biologische ouders van hun pleegkinderen thuis te ontvangen. In die gevallen kijkt Xonar naar een alternatief (bijv. op een andere locatie of op kantoor).

Op de vraag of pleegkinderen mee op vakantie mogen naar het buitenland, komt een bevestigend antwoord. De pleegouder moet dan wel toestemming hebben van BJZ en de biologische ouders.

Pleegzorg kampt met een tekort aan allochtone pleeggezinnen. Hierdoor is het noodzakelijk om allochtone kinderen in een autochtoon gezin te plaatsen. Ten aanzien van de religie kan dit tot problemen leiden. Xonar tracht bij de match hier zoveel mogelijk rekening mee te houden door vooraf een goed beeld te krijgen van de gezinsituatie.

Mw. Bellemakers van Bureau Jeugdzorg Heerlen gaat in op de activiteiten van de jeugdzorg. Deze bestaan uit:

- toegang (vrijwillig of zorgmelding)
- jeugdbescherming
- jeugdreclassering
- advies- en meldpunt kindermishandeling (AMK)

Bij *toegang* kan via ouders, school, huisarts e.d. een signaal richting bureau jeugdzorg (BJZ) komen. BJZ legt contact met de ouders/gezin en kijkt naar het gedrag van het kind. In overleg met de ouders kijkt BJZ naar mogelijke doorverwijzing / hulp. Met deze doorverwijzing houdt de begeleiding van BJZ op. Bij *jeugdbescherming* is er sprake van een besluit door de rechter op advies van de raad voor de kindbescherming. Ook hier blijft de insteek dat een kind thuis kan opgroeien. Soms kan de

kinderrechter anders beslissen. Dan komt BJZ in actie.

Jeugdclassering is niet op vrijwillige basis maar opgelegd door de rechter.

AMK kent in Limburg 2 vestigingen: Venlo en Heuvelland. Hier kan men terecht voor anonieme meldingen zoals bijv. signalen van kindermishandeling. AMK doet onderzoek en verwijst vervolgens door naar een van de andere afdelingen binnen bureau jeugdzorg.

Vervolgafspraken

De dagvoorzitter vraagt de aanwezigen om een reactie te geven op het verloop van de bijeenkomst en op de vraag "Wat neem ik mee uit deze bijeenkomst?" Hieronder enkele reacties:

- De professionals herkennen de gestelde vragen. Het zijn vragen die zij in de dagelijkse praktijk vaak tegen-

komen. Ook de termen pleegzorg en jeugdzorg zijn niet voor iedereen duidelijk. Het is verheugend te constateren dat deze bijeenkomst een goede opkomst kent en interactief is.

- De inhoud van de bijeenkomst is erg goed afgestemd op de doelgroep. Dat is de enige manier om hen ook daadwerkelijk te bereiken. Nu zijn het vooral de vrouwen die aanwezig zijn; het is wenselijk om ook bijeenkomsten voor mannen te organiseren bijv. door contacten te leggen met de moskee.
- Het opvoeden van je eigen kinderen vraagt al veel inspanning en energie. Ouders hebben in de eigen gezinssituatie al te kampen met veel vragen en tijdgebrek. Een extra kind erbij is dan niet direct een optie. Nu blijkt dat pleegzorg ook mogelijk is voor

een kortere periode of alleen voor de weekenden biedt dat wel perspectieven.

- Vluchtelingen zijn naar Nederland gekomen met in hun hart nog steeds de wens om terug te keren naar hun eigen land. Dit tijdelijke verblijf nodigt niet direct uit om zich als pleegouder beschikbaar te stellen. De ouders kampen met eigen problemen en hebben al moeite om hun eigen kinderen goed op te voeden in een vreemde omgeving. Pleegzorg zou voor hen een oplossing kunnen zijn, in die zin dat de eigen kinderen op sommige momenten elders opgevangen kunnen worden. De ouders zijn dan even ontlast. Het is goed om te weten dat die mogelijkheden bestaan en waar men dan terecht kan.

Themasessie Onderwijs en Integratie

In het kader van de Gemeenschappelijke Integratie Agenda (GIA) heeft op 2 februari een themabijeenkomst "onderwijs en integratie" plaatsgevonden in Sittard. De bijeenkomst was gericht op vertegenwoordigers van Limburgse gemeenten (beleidsmakers, wethouders, leerplichtambtenaren) en onderwijsinstellingen.

Vijf allochtone studenten (van niet Westerse afkomst) van de opleiding Social Work Hogeschool Zuyd vertelden over hun ervaringen met studie, prak-



tijkplaatsen en contacten met docenten, andere studenten. In hun verhaal stond ook de relatie met hun ouders/gezin centraal.

Zij doen ook hun verhaal over hun bevindingen over de stap van onderwijs naar arbeidsmarkt. Is die even hoog als voor autochtone jongeren of moeten de allochtone jongeren beter presteren om hetzelfde te bereiken? Hoe staat het met de voortijdige schooluitval?

Allemaal zaken die spelen bij allochtone jongeren. Zij gaan over deze onderwerpen in discussie met beleidsmakers en vertegenwoordigers uit het onderwijs.

Bent u het bestuurslid dat wij zoeken?

De provinciale Stichting Meer Kleur en Kwaliteit (SMKK) – gehuisvest in Heerlen - is op zoek naar enthousiaste vrouwen om haar bestuur te versterken. Een van de speerpunten in ons beleid is diversiteit. Dit geldt zowel voor de aard van onze activiteiten, de doelgroep en de samenwerkingspartners.

SMKK heeft als doelstelling dat zwarte, migranten- en vluchtelingen-vrouwen volwaardig participeren in de Nederlandse samenleving. Dit houdt in: meedoen, meedenken, meebe-

slissen en meebepalen. Door elkaars waarden en normen te respecteren en te accepteren, ontstaat een verrijking van de vrouw zelf én van de Nederlandse samenleving.

Wij zoeken *versterking van ons bestuur* met vrouwen van *diverse nationaliteiten* die zich willen inzetten om de bestuurlijke activiteiten van de stichting Meer Kleur en Kwaliteit mede te ondersteunen.

Daarnaast zijn wij ook op zoek naar vrouwen die in de *onze werkgroepen* een bijdrage kunnen/willen leveren

aan de uitvoering van de activiteiten waarbij SMKK samenwerking aangaat met lokale/provinciale organisaties.

Heeft u belangstelling of wenst u nadere informatie? Neem dan contact op met onze voorzitter:

Bahia Fatara
06 – 24577287
smkk1@maecon.nl

Of kijk op www.smkk.nl voor meer informatie.

Landelijke Werkgroep Mudawwanah



Voorlichtingscampagne Rechtspositie en Achterlating voor Marokkaanse en Turkse vrouwen, mannen en jongeren

De landelijke werkgroep Mudawwanah organiseert op 12 mei 2011 in samenwerking met de Stichting Meer Kleur en Kwaliteit de werkconferentie "Ken uw rechten". De conferentie gaat over het Marokkaans, Turks en Nederlands familierecht, vreemdelingenrecht en gedwongen achterlating.

De wijzigingen in het Marokkaanse familierecht, de betekenis en consequenties hiervan voor vrouwen en de ongelijkheid in rechtspositie tussen mannen en vrouwen, waren voor de werkgroep aanleiding om in 2002 te starten met het ontwikkelen van het materiaal voor de voorlichtingscampagne Mudawwanah gericht op de Marokkaanse groepen. Inmiddels is ook de Turkse groep nauw betrokken bij het project. Er is voorlichtingsmateriaal ontwikkeld, voorlichters zijn getraind om in eigen taal voorlichting te geven en in elke provincie zijn voorlichtingsbijeenkomsten opgezet.

De activiteiten van de werkgroep Mudawwanah zijn gericht op:

- Het verbeteren van de rechtspositie van migrantenvrouwen, -mannen en -kinderen en het bevorderen van emancipatie en participatie.
- Empowerment en het stimuleren van de eigen verantwoordelijkheid van vrouwen én mannen om zélf stappen te zetten ter verbetering van hun positie.
- Voorlichting en informatie verstrekken zodat vrouwen en mannen hun rechten kennen waardoor in de praktijk problemen met betrekking tot partnerkeuze, met kinderen, vormen van geweld, gedwongen achterlating, illegaal verblijf en uitzetting meer voorkomen kunnen worden.

- Implementatie en structurele inbedding van voorlichtingsactiviteiten en expertise op dit gebied in het reguliere programma van instellingen en organisaties.
- Advies, signalering, verbetering en afstemming van preventie en sociaal juridische hulpaanbod van ketenpartners op lateraal en bilateraal niveau.

Voorlichtingsbijeenkomsten voor de doelgroep

Ook in de Provincie Limburg zijn voorlichters getraind. Zij kunnen door groepen en door sleutelfiguren die met de doelgroep werken benaderd worden om informatie te verstrekken in het Marokkaans, Turks en Nederlands aan de doelgroep zelf. Indien hiervoor interesse bestaat, kan men contact leggen met Mw. Bahia Fatara (voorzitter SMKK), die hierin kan bemiddelen. Onderwerpen die in deze voorlichtingsbijeenkomsten aan bod komen zijn het Turks, Marokkaans en Nederlands familie- en personenrecht en de toepassing in de praktijk, verblijfsrecht, achterlating, rechtspositie en knelpunten voor vrouwen, mannen en jongeren. Ook kunnen de voorlichters u verder op weg helpen met hulp, begeleiding of verwijzing zodat u de juiste organisaties weet te vinden voor advies, hulp of sociaal juridische ondersteuning.

Wenst u in contact te komen met de provinciale voorlichters, bel dan met Mw. Fatara 06 24577287 of stuur een mail naar smkk1@maecon.nl.

Provinciale werkconferentie voor professionals en beleidsmakers

Naast de hiervoor genoemde voorlichtingsbijeenkomsten voor de doelgroep zelf, organiseert de landelijke werkgroep ook werkconferenties per provincie. Deze werkconferentie is met name bedoeld voor professionals en vrijwilligers werkzaam in

diverse sectoren van zorg en welzijn, hulpverlening, veiligheid, onderwijs, sociale en juridische dienstverlening, inburgering en participatie, in zelforganisaties en moskeeën. Voor mensen die in hun werk vaak te maken hebben met volwassenen en jongeren met een Marokkaanse of Turkse achtergrond. De bijeenkomst is ook bedoeld voor beleidsmakers en betrokken medewerkers van gemeenten en provincie. De Limburgse werkconferentie vindt plaats op donderdag 12 mei 2011 van 13.00 – 16.30 uur in De Velderie te Roermond.

Aan bod komen o.a. de volgende onderwerpen:

Marokkaans (de Mudawwanah) en Turks familierecht: ontwikkelingen, veranderingen én toepassingen in de praktijk, o.a. in relatie met het Nederlandse familierecht en vreemdelingenrecht. Denk bijv. aan thema's zoals huwelijk, partnerkeuze, echtscheiding, voogdij. Maar ook problemen, oorzaken en gevolgen van gedwongen achterlating van vrouwen en jongeren komen aan de orde. Daarnaast wordt aandacht besteed aan het belang van preventie, voorlichting en een samenhangend hulpaanbod van ketenpartners.

Aanmelding voor de werkconferentie op 12 mei 2011 kan per e-mail: jokeverkuijlen@chello.nl

Voor meer informatie kunt u terecht bij: Bahia Farata (voorzitter SMKK) smkk1@maecon.nl of T 06 24577287

De werkconferentie is onderdeel van het voorlichtingsproject van de Landelijke Werkgroep Mudawwanah en is mede mogelijk gemaakt door medewerking en financiering van het Ministerie van Justitie, het Ministerie van Binnenlandse Zaken en het Oranje Fonds.

Identigratie

De theatervoorstelling *Zoek*, die in de afgelopen herfst heeft gespeeld op diverse locaties in Maastricht, kwam voort uit een project van de Limburgse VrouwenRaad (nu FAM!) , Stichting Meer Kleur en Kwaliteit (SMKK) in samenwerking met het Kenniscentrum Emancipatie Maastricht. 'Een droomproject' noemt de Maastrichtse wethouder Jacques Costongs dat in zijn voorwoord op de brochure *Datgene wat ons onderscheidt verbindt ons*.

In het project 'Van vrouwenschakels naar identigratie' gaan vrouwen van verschillende etnische achtergronden met elkaar in gesprek over thema's die vrouwen met elkaar verbinden. Die gesprekken, dromen en verlangens zijn vormgegeven in de theatervoorstelling. En het nieuwe woord 'identigratie'? In de loop van het traject zijn de vrouwen op zoek gegaan naar de verbinding van eigen identiteit met integratie.

In de brochure staan korte teksten als toelichting op het project en portretten van de vrouwen die meespeelden. Bijvoorbeeld Josiane: 'Ik heb per ongeluk kennis gemaakt met verschil-

lende culturen. Ik denk dat wij vrouwen meer dingen met elkaar gemeen hebben dan ik dacht. Verder heb ik meer respect gekregen voor verschillende etnische groepen in de samenleving doordat ik ze beter begrijp.'

Ton: 'Ik hoop dat identigratie uitgroeit tot een statement en een beweging in onze samenleving met ruimte voor iedereen ongeacht geslacht, herkomst, leeftijd en geaardheid.'

De brochure is verkrijgbaar bij SMKK en FAM! en kost € 5,-.

SMKK en FAM! zijn voornemens het succesvolle project Identigratie in 2011 een vervolg te geven.

Na de voorstellingen in Maastricht bekijkt de werkgroep nu de mogelijkheden om ook in andere gemeenten zoals Venray en Roermond het project op te starten. Zij leggen hiertoe contacten met lokale organisaties (moedercentra, welzijnsorganisaties, zelforganisaties). Voor Venray heeft dit geleid tot de afspraak om een eerste voorstelling te houden met als doel het werven van vrouwen. Met het zien van de voorstelling kunnen vrouwen zich een beter



beeld vormen van hetgeen het project inhoudt en wat hun "rol" hierin is.

De voorstelling in Venray is op 9 april om 14.00 uur en vindt plaats in de schouwburg Venray. Reserveren kan via eva@moedercentrumvenray.nl / 0478 510035.

Ook in Roermond is een voorstelling gepland in het moedercentrum op 10 april. Aanvang is eveneens 14.00 uur. Het moedercentrum Maximina is gelegen aan de Donderbergweg 34. Tel: 0475-32 33 88.

Warm thuis voor islamitische kinderen

Er zijn veel mensen die tijdelijk zorgen voor een kind van iemand anders. Ook in onze provincie hebben een aantal kinderen of jongeren het moeilijk omdat hun ouders (tijdelijk) niet voor hen kunnen zorgen.

In Limburg is vooral grote behoefte aan opvang voor islamitische baby's en jonge kinderen. Als kinderen uit eenzelfde gezin pleegouders nodig hebben, is het prettiger als ze allemaal in hetzelfde pleeggezin terecht kunnen. Pleegzorg Limburg zoekt daarom ook islamitische ouders die vrijwillig een of meerdere kinderen willen opvangen. Opvang is zowel voor korte als lange periode mogelijk.

Pleegzorg kan een goede oplossing zijn voor kinderen op zoek naar een veilige plek om de weekenden en vakanties door te brengen. Of voor kinderen die



voor enkele maanden een nieuw bedje nodig hebben omdat hun mama en/of papa tijdelijk niet voor hen kunnen zorgen. Dit kan zijn omdat ze in het ziekenhuis liggen.

Voor sommige kinderen is opvang voor langere periode nodig. Deze kinderen blijven enkele jaren of zelfs tot ze volwassen zijn in een pleeggezin wonen.

Pleegouderschap mogen we niet verwarren met adoptie. Pleegzorg is tijdelijk. De biologische ouders blijven

ook de ouders van deze kinderen. De kinderen behouden hun eigen naam. En waar mogelijk blijft er ook contact tussen de pleegkinderen en hun biologische mama of papa. Hierover maakt de pleegzorg steeds duidelijke afspraken.

Interesse om als pleegouder aan de slag te gaan?

Wil jij ook in aanmerking komen om pleegouder te worden? En wil je weten welke mogelijkheden er zijn? Aan welke criteria moet je voldoen?

Neem vrijblijvend contact op met onze organisatie. We geven je graag de informatie en helpen je op weg. Er zijn vele mogelijkheden (ook als alleenstaande ouder, opvang voor korte periodes of langdurig, voorkeur voor leeftijd van pleegkinderen). Je ontvangt ook een training alvorens je aan de slag gaat.

Voor informatie kunt u contact opnemen met SMKK: 06 24577287 of smkk1@maecon.nl

Certificaten voor Maastrichtse vrouwen

Zestien vrouwen hebben onlangs in Maastricht een certificaat uitgereikt gekregen vanwege hun deelname aan Empowerment II, een project waarbij het vergroten van de kansen voor vrouwen op de arbeidsmarkt centraal staat.

Het project is een initiatief van het Kenniscentrum Emancipatie Maastricht (KCEM) en heeft als doel om (voornamelijk allochtone) vrouwen die in een kwetsbare achterstandspositie verkeren, te scholen. Gedurende zes maanden, drie ochtenden per week, hebben de vrouwen gestudeerd en gastlessen bijgewoond. Daarmee hebben ze praktische ervaring opgedaan over de maatschappij en politiek, over wetgeving, sociale voorzieningen en de arbeidsmarkt.

16 van deze vrouwen hebben nu de cursus tot een goed einde gebracht. De anderen zijn gestopt omdat ze zelf

al een baan vonden, of vanwege een zwangerschap. Een geweldig resultaat. Projectleider Ummels: "Vrouwen die aan de cursus hebben meegedaan, zien weer zonnestralen in het leven. Daar doen we het voor."

De uitreiking van de certificaten vond plaats bij KCEM. De vrouwen kregen 'het certificaat van deelname en deskundigheid' uit handen van verantwoordelijk beleidsambtenaar Joan Beemer.

Volgens Ummels is het mooi meegenomen als de vrouwen een baan vinden, of vrijwilligerswerk gaan doen. Bij een aantal van de deelnemers is



dat inmiddels gelukt. "We kunnen geen baangarantie geven, maar voorop staat dat de vrouwen hun eigen kracht hervinden. Dat ze weer in hun eigen kracht geloven." Ze haalt een citaat aan van een van de deelnemers. „Voor het begin van de cursus, was het leven een groot, zwart gat. Nu zit ik weer lekker in mijn vel, heeft mijn leven weer een doel en richting."

Of *Empowerment II* een vervolg krijgt, is nog niet duidelijk en hangt onder andere af van de financiering.

DE NATIONALE KLEDINGBANK eindelijk een feit!

Sinds 22 februari 2011 is De Nationale Kledingbank een feit. Zij volgt het voorbeeld van de Stichting Kledingbank Limburg als professioneel ingerichte kledingbank en kenniscentrum die als doel heeft om zoveel mogelijk mensen zelfverzekerd onderdeel uit te laten maken van de maatschappij. Zo richt de kledingbank zich niet uitsluitend op het verstrekken van modieuze kleding, maar biedt zij ook ruimte voor leerwerktrajecten en re-integratie. Het is de ambitie om in de toekomst landelijke dekking te bieden met professioneel georganiseerde kledingbanken.

De Kledingbank Limburg is vijf jaar geleden opgericht en is sindsdien gehuisvest in Maasbracht. Met de ervaringen van deze organisatie kunnen de andere kledingbanken hun voordeel doen. Het hoofdkantoor van de nationale kledingbank is gevestigd in Maasbracht waar voldoende kennis, ruimte en vrijwilligers aanwezig zijn om de aangesloten kledingbanken te voorzien van kennis, advies en goederen.

Samenwerken voor een beter Nederland

Veel modeketens, zoals Shoeby en Lake Side, kampen aan het einde van een

seizoen met restanten gloednieuwe kleding. De kledingbank is een goede bestemming voor deze collectie. Anderzijds komen door deze hulp ook diverse andere organisaties en bedrijven weer in beweging.

Hoe meer mensen zich weer zelfverzekerd voelen, hoe sneller ze weer een bijdrage leveren aan de maatschappij, hoe beter dat is voor ons allemaal. Het komt uiteindelijk onze economie ten goede.

Aangeboden kleding

Net als de Kledingbank Limburg stelt ook de Nationale Kledingbank strenge

eisen aan de aangeboden kleding. Ondergoed is bijvoorbeeld altijd nieuw, bovenkleding moet passen in het modebeeld. De kleding wordt netjes in rekken hangen zodat klanten het idee hebben ook daadwerkelijk in een winkel te zijn. De klanten worden met respect behandeld. De kledingbank is geen doorgeefluik van afgedankte kleding.

Gebruik maken van de kledingbank?

Alleen met een verwijzing van een hulpverlenende instantie zoals de huisarts, gemeente, welzijnsorganisatie, kan men terecht bij de kledingbank. Op dit moment bereikt de kledingbank ongeveer 10% van de doelgroep. Met de lancering van de nationale kledingbank hopen de kledingbanken een breder bereik te realiseren.



Zelfverzekerd de maatschappij in!

Seksuele gezondheid

De GGD Zuid-Limburg heeft van het ministerie van VWS een subsidie gekregen om in samenwerking met verschillende zelforganisaties van allochtonen (waaronder SMKK) en andere organisaties in dit veld een project uit te voeren dat gericht is op het verbeteren van de seksuele gezondheid van Nederlanders van allochtone afkomst. Uit onderzoeken blijkt namelijk dat Nederlanders van allochtone afkomst op het gebied van seksuele gezondheid meer problemen ondervinden dan autochtone Nederlanders. Door de taboe- en schaamtecultuur in met name de islamitische gemeenschappen is seksualiteit moeilijk tot niet bespreekbaar, ook niet tussen ouders en hun kinderen. Hierdoor worden kinderen niet goed voorgelicht en zijn ze minder goed weerbaar.

Doel van het project is om seksuele gezondheid met name tussen ouders en hun kinderen meer bespreekbaar te maken en jongeren meer kennis en weerbaarheid bij brengen. Dit gebeurt op 2 manieren:

Door **ouders** aan te moedigen met hun kinderen seksuele gezondheid bespreken. Ouders hebben een belang-

rijke rol bij de ontwikkeling van hun kind zoals het bespreekbaar maken van seksualiteit, het aangeven en herkennen van grenzen, etc. Hiervoor zijn wij nog op zoek naar vrijwilligers uit de eigen doelgroep. De vrijwilligers zullen door het bezoeken van bestaande bijeenkomsten en groepen seksualiteit en seksuele gezondheid bespreekbaar maken tijdens sessies, waarbij de vrij-

williger als gesprekleider functioneert. De vrijwilligers ontvangen hiervoor een vrijwilligersvergoeding en een training van 4 dagen.

Op de tweede plaats richten we onze aandacht op **jongeren van 10 tot 16 jaar zelf**. Door hun kennis en eerder genoemde vaardigheden te vergroten, hopen we later problemen op het gebied van seksuele gezondheid te voorkomen. Om dit te bereiken zullen voorlichtingen en trainingen aan allochtone jongeren worden gegeven. De trainingen worden gegeven op bijvoorbeeld scholen, in buurthuizen, via jongerenwerk, via moskeeën en/of belangenorganisaties.

Vrijwilligers gevraagd !

Graag willen wij u vragen om uw medewerking. Heeft u interesse om in dit project deel te nemen als vrijwilliger of wilt u wellicht een bijeenkomst organiseren, neem dan contact op met Bahia Fatara van SMKK (06 24577287 of smkk1@maecon.nl)

Geschiedenis migrantenvrouwen

Wij zoeken Marokkaanse vrouwen die in de jaren '60, '70 en '80 naar Nederland kwamen en die hun verhaal willen vertellen voor een project over de geschiedenis van de eerste generatie migrantenvrouwen. Twee jaar geleden maakte IDTV Docs een documentaire over de geschiedenis van de eerste generatie Marokkaanse mannen in Nederland.

Voor een nieuwe serie zijn we nu op zoek naar Marokkaanse vrouwen die hun levensverhaal willen vertellen. Het gaat om de eerste generatie die in de jaren '60, '70 of '80 naar Nederland kwamen. Hun verhalen worden naast de verhalen van een groep Turkse vrouwen (die we reeds gevonden hebben) verwerkt in een zesdelige televisieserie voor de NTR. Daarnaast worden hun verhalen opgeslagen in

het archief van Aletta (instituut voor vrouwengeschiedenis) en gebruikt voor voorlichtings- en lesmateriaal op scholen zodat hun geschiedenis voor altijd bewaard blijft! Naima Azough, voormalig Tweede Kamerlid voor Groen Links, zal de vrouwen interviewen. De voorzitter van SMKK, Bahia Fatara heeft zich aangemeld en is inmiddels geïnterviewd. Zij heeft het interview als bijzonder plezierig ervaren.

Meedoen?

Kent u vrouwen, moeders, grootmoeders of andere familieleden die mee willen werken aan dit bijzondere project, neem dan contact met ons op. In een eerste kennismaking ontvangt u een nadere toelichting op de werkwijze en antwoorden op al uw vragen.

Meer informatie of contact

IDTV
Anne Margot van der Baan
annemargot.vd.baan@idtv.nl
06-5159 9972 / 020 3143375

SMN
Habib El Kaddouri
T 030 2367327

Seksespecifieke beroepskeuzes

Uit onderzoeken is gebleken dat er in het onderwijs structurele en hardnekkige patronen bestaan wat betreft de sekse-specifieke segregatie. Deze patronen worden onder andere gevoed door

- Rolbevestiging,
- Groepsgedrag,
- Traditie,
- De structuur van het onderwijs,
- Beeldvorming.

De doelstelling van dit project/thema is het doorbreken van de gevestigde denkwijze en tradities in de opvattingen van meisjes, ouders en docenten omtrent het onderwijs en beroepskeuze. Het beoogde resultaat was de horizon van de meisjes te verbreiden en ze bewust te maken van hun capaciteiten en toekomstmogelijkheden. Om dat bewustwordingsproces te stimuleren en op gang te brengen bij meisjes, maar ook bij ouders en docenten heeft SMKK in samenwerking met LVR al in november 2009 een focusbijeenkomst georganiseerd met jonge allochtone meiden. Uitgaande van de uitkomsten en aanbevelingen van deze gesprekken is besloten binnen dit project twee trajecten op te zetten: het Scholentraject en het Netwerktraject. Er is een werkgroep gevormd bestaande uit leden van beide organisaties en aangevuld met de meisjes uit de doelgroepen. Hieronder een verslag van de activiteiten van beide trajecten in het afgelopen jaar.

a) Scholentraject

In het voorjaar is door leden van de werkgroep een interview afgenomen op VMBO school Niekke in Roermond. De geïnterviewde meisjes zijn 15 à 16 jarige leerlingen van de eindexamenklas. Hiervoor is gekozen omdat deze doelgroep voor een belangrijke keuze staat die het verloop van hun levenswijze kan beïnvloeden. Uit onderzoek is gebleken dat deze doelgroep vaker te maken heeft met belemmeringen met betrekking tot het kiezen van een vervolgstudie. Er is gekozen voor één op één gesprekken, omdat er een risico bestond dat de geïnterviewden in het bijzijn van medestudenten niet over hun beweegredenen willen vertellen, dus wie of wat ze ervan weerhoudt om verder te studeren. De vragen werden verdeeld in drie categorieën:

Sociaal

1. Waarom heb je voor deze opleiding gekozen?
2. Wat wil je na het behalen van je diploma gaan doen?
3. Wat is het belang van een opleiding voor jou?
4. Ervaar je belemmeringen bij het maken van keuzes voor je toekomst?
Zo ja, welke belemmeringen zijn er?
5. In hoeverre word je in het maken van je keuzes gesteund en gestimuleerd door je omgeving?
Zo ja, welke steun/stimulansen zijn er?
6. Hoe denken je ouders/verzorgers over jouw toekomst?
7. In hoeverre is de mening van je ouders/verzorgers van invloed op de keuzes die je maakt ten aanzien van jouw toekomst?
8. In hoeverre is jouw omgeving (vrienden, kennissen, leraren etc.) hierop van invloed?
9. Wie beschouw jij als voorbeeld in jouw omgeving?
(Hebben de meisjes voorbeeldenfiguren van succesvolle meisjes/vrouwen in hun nabije omgeving?)

Economisch

1. Hoe is je gezinssituatie?
2. Ben je actief op de arbeidsmarkt? (bijbaan, vakantiewerk?)
3. Zijn je ouders en eventueel broers/zussen actief op de arbeidsmarkt?
(Heeft minstens een van de twee een baan?/ Of leeft minstens een van de twee van een uitkering?/ Wanneer de positie slecht is, kan dit als stimulans gebruikt worden om juist wel voor een vervolgstudie te kiezen.)
4. Speelt de economische positie van je ouders en jezelf een rol bij het kiezen van een toekomstplannen?
5. Wat is jouw mening ten aanzien van financiële onafhankelijkheid?

Cultureel

1. Hoe wordt er bij jouw thuis gedacht over de rolverdeling tussen mannen en vrouwen?
2. Hoe denk je zelf over de rolverdeling tussen mannen en vrouwen?
3. Speelt geloof een rol in het maken van je toekomstplannen? Leg uit.
4. Hoe denk jij over het dragen van een hoofddoek in relatie tot studeren en werken?

Deze vragen en gesprekken die daarmee gepaard gingen, waren enerzijds bedoeld om een beeld te krijgen van wat er allemaal speelt binnen de doelgroep en anderzijds zijn ze een middel geweest om bewustwording bij de leerlingen te stimuleren. Hiermee waren ze geprikkeld om even stil te staan bij hun eigen situatie en tegelijk geïnspireerd om goed na te denken over hun toekomst.

De bevindingen van deze interviews hebben we gebruikt om een aantal stellingen te formuleren voor verdere activiteiten binnen het scholentraject.

b) Netwerktraject

Uit het rapport 'Hoger opgeleide allochtonen op de arbeidsmarkt' van de Raad voor Werk en Inkomen blijkt dat het netwerk en het werkzoek gedrag van allochtonen duidelijk anders van aard is dan van autochtonen. Factoren als gebrek aan relevante werkervaring - via stages en nevenactiviteiten - spelen hierbij een rol. Het netwerk van allochtonen is kleiner en meer gericht op de eigen groep. Bij het verzilveren van een opleiding naar een volwaardige positie op de arbeidsmarkt leidt dit tot torenhoge drempels.

Netwerkbijeenkomst "Van talent naar beroep" voor ambitieuze jonge allochtone meisjes

Op dinsdag 26 oktober kwam een acht-tiental jonge ambitieuze vrouwen en voorbeeldenfiguren in de aula van CITA-VERDE College in Roermond bij elkaar om deel te nemen aan de workshop 'de kracht van netwerken'. Vervolgens werd een speeddate georganiseerd met de aanwezige voorbeeldenfiguren om het effectief netwerken uit te proberen.

De deelnemers kijken met plezier terug op de netwerkbijeenkomst 'van Talent naar beroep'.

De interactie was goed. Er ontstond een vertrouwde sfeer waardoor er (over en weer) goede en persoonlijke tips werden gegeven.

De jonge vrouwen gaven tijdens de bijeenkomst aan dat ze het gevoel hadden dat ze na de opleiding losgelaten werden in niemandsland:

- Geen informatie waar je jouw kennis kan etaleren, niemand die je nog richting geeft
- Veelal geen netwerk om op terug te vallen

Lacunnes werden aangeduid; het is nu aan de jonge vrouwen om eraan te werken en aan organisaties als de projectpartners LVR en SMKK om hiervoor mogelijkheden te bieden.

In de komende tijd worden nieuwe fases van het netwerktraject ontwikkeld en er wordt bekeken wat de mogelijkheden zijn om een mentortraject uit te zetten.