

Oktober  
2014

# Vlugschrift

Informatiebulletin van de stichting meer kleur en kwaliteit

## Van de redactie

Met dit Vlugschrift vragen we speciale aandacht voor de conferentie Mantelzorg die SMKK organiseert samen met enkele andere organisaties. Veel vrouwengroepen hebben we de afgelopen periode al bezocht om het thema onder de aandacht te brengen. De behoefte aan deze informatie bleek groot. Met de conferentie willen we het thema, dat ook bij de politiek en de media steeds meer in de picture staat, goed op de kaart zetten.

Bij de allochtone gemeenschap is de zorg voor elkaar een vanzelfsprekendheid. Je praat er niet over, je doet het gewoon. Hulp vragen is een taboe. Maar ook voor deze mantelzorgers geldt dat zij de zorg voor hun ouders of familielid niet altijd als even makkelijk ervaren. Ook zij lopen aan tegen problemen en overbelasting. Maar ook dan geldt, daar praat je niet over. Tijdens de conferentie willen we de allochtone mantelzorgers meer bekend maken met de regels en mogelijkheden in Nederland. Hoe kunnen zij bepaalde ziektebeelden herkennen en daarmee omgaan?

### Colofon

#### Samenstelling en

#### Redactie:

Bestuur SMKK  
Marjo Daniels


#### Informatie nodig?

Wilt u op een of meerdere artikelen reageren, dan kunt u contact opnemen met SMKK:

T 06 24577287  
E [infosmkk1@gmail.com](mailto:infosmkk1@gmail.com)  
I [www.smkk.nl](http://www.smkk.nl)

Postadres:  
Raadhuispark 2  
6191 AG Beek

Deze uitgave komt tot stand dankzij een financiële bijdrage van de Provincie Limburg.

provincie limburg 



**EN WIE VRAAGT  
DE MANTELZORGER  
HOE HET  
MET HEM GAAT**

*Loesje*

# Conferentie: “Ik zorg voor een ander / de zorg voor elkaar”

Zondag 26 oktober en zondag 2 november staat dit thema centraal tijdens de conferentie die SMKK organiseert in samenwerking met het Platform Allochtone Zorgvragers (PAZ), Platform Mantelzorg Limburg (PML) en het Provinciaal Platform Minderheden (PPM).

Onderzoek wijst uit dat in Nederland tussen de 150.000 en 200.000 mantelzorgers zich zwaar belast of zelfs overbelast voelen. Dit zijn de mantelzorgers die 24 uur per dag zorg geven. Mantelzorg neemt in Nederland een belangrijke plaats in binnen het geheel van de zorg en welzijn. 3,4 miljoen mensen zetten zich op een of andere manier voor een ander in.

Allochtone mantelzorgers hebben, onder andere vanwege de culturele omgeving waarin zij zijn opgegroeid, de onbekendheid met allerlei vormen van professionele zorg en ondersteuning en de invloeden van de migratie - meer dan gemiddeld te maken met overbelasting. Bovendien leven zij dikwijls in een sociaal isolement.

De afgelopen maanden hebben wij diverse bijeenkomsten in de provincie georganiseerd, waarin we met mantelzorgers in gesprek zijn gegaan. Waar lopen zij tegen aan, wat zijn hun behoeften. Zijn zij op de hoogte van de hulp die zij bij diverse instanties kunnen krijgen? Maken ze gebruik van deze hulp? De bijeenkomsten hebben veel informatie opgeleverd.

## Het programma voor de conferenties ziet er als volgt uit:

### Ochtendgedeelte van 10.30 -12.30 uur

10.30 uur	Inloop en ontvangst : koffie/thee
11.00 uur	Start conferentie
11.00 uur	Welkomstwoord
11.05 uur	Diverse presentaties
	- Ik zorg voor een ander / mantelzorg in de toekomst
	- Alzheimer Centrum Limburg

In gesprek met organisatie en mantelzorgers:

*Platform Allochtone Zorgvragers*

*Stichting Meer Kleur en Kwaliteit*

*Platform Mantelzorg Limburg*

*Alzheimer Centrum Limburg*

*Provinciaal Platform Minderheden*

*Een steunpunt Mantelzorg*

*Allochtone mantelzorgers*

12.30-13.30 uur	PAUZE met lunch
-----------------	-----------------

13.30- 15.30 uur	Workshops
------------------	-----------

### Het middagprogramma bestaat uit 4 workshops:

1. Vergroten Eigen Zeggenschap: hoe ga ik in gesprek met een zorgverlener?
2. WMO; o.a. keukentafelgesprekken
3. Alzheimer; hoe ga ik om met mensen die Alzheimer hebben?
4. Ouderen in Veilige handen; hoe ga ik om met ouderen die ziek zijn?  
Zijn ze in veilige handen?

U kunt een keuze maken uit een van deze workshops.

Bij de aanmelding uw keuze s.v.p. aangeven.

15.30-16.00 uur	VERRASSING
-----------------	------------

16.00- 16.30 uur	Informeel samenzijn
------------------	---------------------



### **Datum en locatie:**

- 26 oktober in de Velderie,  
Prins Bernhardstaat 1 in Roermond
- 2 november in 't Leiehoes,  
Limburgiastraat 36 in Heerlen.

### **Aanmelden!**

Wilt u komen op zondag 26 oktober in Roermond of zondag 2 november in Heerlen, u bent van harte welkom. Deelname is gratis.

Aanmelden kan bij het Huis voor de Zorg bij Gaby Visser:  
mail naar [gaby.visser@huisvoordezorg.nl](mailto:gaby.visser@huisvoordezorg.nl)  
of bel naar 046-4208159

ovv van uw naam en de nummer van de workshop van uw keuze 1,2,3, of 4.

Aanmelden verplicht in verband met catering en workshops!

# Voorlichtingsmarkt over kansrijke sectoren voor Allochtonen op de arbeidsmarkt

27 november 19.00 uur / College Den Hulster in Venlo

De non-participatie en werkeloosheid onder allochtonen is hoger dan onder autochtonen, terwijl werkgevers in bepaalde sectoren aangeven moeilijk geschikt personeel te vinden. Hier is dus sprake van een mis match! Onder allochtonen bestaat onjuiste beeldvorming van de sectoren waarin werkgevers op zoek zijn naar geschikt personeel. De negatieve beeldvorming over allochtonen maakt dat zij minder kans maken op een baan of stageplaats.

Schooluitval is bij allochtone leerlingen/studenten ook hoger dan bij de autochtonen. De redenen hiervan zijn o.a. verkeerde studiekeuzes, het niet vinden van stageplaats om de studie af te maken en minder betrokkenheid van ouders bij de onderwijsinstellingen.

## Voorlichtingsmarkt

SMKK heeft met enkele andere organisaties de handen in elkaar geslagen om tijdens een voorlichtingsmarkt op 27 november deze thema's aan de orde te stellen. De deelnemende organisaties zijn: PPM, Noemidia, Wachm en SMKK. College Den Hulster in Venlo heeft de accommodatie ter beschikking gesteld.

Het doel van de bijeenkomst is om de (arbeids)participatie van allochtone jongeren te bevorderen. Maar ook om de negatieve beeldvorming recht te zetten met betrekking tot allochtonen als werknemer.

Gericht op werkgevers is het doel om de instroom te bevorderen in sectoren waar zij moeilijk aan geschikt personeel komen. Wat zijn de kansrijke studierichtingen op de arbeidsmarkt?



## We besteden aandacht aan:

- wat zijn kansrijke sectoren en wat is nodig om binnen deze sectoren aan het werk te komen
- de beeldvorming van de allochtoon als werknemer
- wat nodig is om allochtonen goed in te laten stromen.
- Studiekeuze: wat zijn de perspectieven in de toekomst voor de leerlingen/studenten zodat de zij de juiste keuzes kunnen maken.
- Stageplaatsen: wat zijn de belemmeringen waardoor minder allochtone studenten er in slagen om een stageplek te vinden dan hun collega's autochtonen?

Het eerste gedeelte van de bijeenkomst is in de vorm van een paneldiscussie. Enkele rolmodellen zijn aanwezig om uit eigen ervaring te vertellen. Hoe hebben zij de kans op een baan ervaren? Welke knelpunten kwamen zij tegen?

Op welke wijze hebben de ouders daarin een rol gespeeld c.q. hun keuze (mede) bepaald? Hoe heeft de school bemiddeld in het maken van de keuze? Was het vinden van een stageplaats een makkelijke opgave of juist niet?

Aansluitend willen we gelegenheid bieden aan werkgevers, uitzendbureaus, onderwijs en organisaties om in een stand informatie te geven over hun bedrijf/organisatie en welke mogelijkheden zij zien om de instroom van allochtonen in kansrijke sectoren te bevorderen.

Binnenkort verschijnt de uitnodiging op onze website!

*Noteer alvast in uw agenda: 27 november om 19.00 uur in College Den Hulster te Venlo.*